



COMUNE DI CAMPOTOSTO

Provincia di L'Aquila

- tel. 0862 900142 - Fax 900320

Prot. 242

27/01/2014

DECRETO SINDACALE NUM. 4

OGGETTO: VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE per l'ANNO 2013.
Corresponsione indennità di risultato

IL SINDACO

Premesso che il Comune di Campotosto, ente capifila della convenzione con il comune di Capitignano del servizio di segreteria comunale, cura, in qualità di titolare del rapporto lavorativo l'attività di valutazione del Segretario Comunale dell'ente, dott. Vittorio Francesco Ercole Nunziante, secondo gli obiettivi allo stesso assegnati dal Sindaco e dalla Giunta Municipale ed eventualmente, nel caso di positivo e motivato riscontro, l'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura del 10 % del monte salari percepito;

Rilevato, in particolare, che le attività richieste al Segretario dell'Ente nel periodo di riferimento sono state riassunte nel seguente modo: Collaborazione e Assistenza giuridico amministrativa, Coordinamento attività Responsabili di Servizio, Aggiornamento normativo, Funzioni consultive e referenti nelle attività di competenza di Giunta e Consiglio Comunale, Assistenza e riscontro delle istanze presentate dalla popolazione residente;

Vista la seguente scheda di valutazione, tesa a sintetizzare il giudizio espresso dallo scrivente Sindaco sull'attività compiuta dal Segretario nel biennio di riferimento:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI - SEGRETARIO COMUNALE - ART. 42 CCNL

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 100

- 1 ***Collaborazione ed assistenza giuridico- amministrativa (art. 97, c.2, T.U.EE.LL) partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del segretario:***

PUNTEGGIO MASSIMO 20, PUNTEGGIO ATTRIBUITO 20 (Il Segretario ha sempre e con efficienza risposto alle richieste di assistenza giuridica e amministrativa presentate dal Sindaco e dagli altri elementi della Giunta coadiuvandone costantemente l'attività e sottolineando con chiarezza e prontezza le potenziali ricadute dei singoli atti adottati)

2 *Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di giunta e di consiglio del T.U.EE:LL:*

PUNTEGGIO MASSIMO 20, PUNTEGGIO ATTRIBUITO 18 (il Segretario ha esercitato il ruolo consultivo e referente in modo corretto ed equidistante, rimanendo lontano dalla contrapposizione politica dei componenti dei singoli organismi partecipativi e collegiali);

3 *Assistenza e riscontro delle istanze presentate dalla popolazione residente:* PUNTEGGIO MASSIMO 20, PUNTEGGIO ATTRIBUITO 20 (Il dott. Nunziante ha mostrato massima disponibilità nei confronti delle richieste e istanze presentate dai singoli cittadini, offrendo risposte efficaci e tempestive e assumendo un importante ruolo di raccordo con gli altri uffici coinvolti)

4 *AGGIORNAMENTO NORMATIVO in materie di interesse per l'Ente Comunale:*

PUNTEGGIO MASSIMO 20, PUNTEGGIO ATTRIBUITO 20 (il dott. Nunziante esercita, in omaggio all'essenza del proprio ruolo, un costante aggiornamento professionale, comunicando tempestivamente e costantemente agli organi politici e tecnici nuovi obblighi e adempimenti);

TOTALE PUNTI 98 (Lo Scrivente Sindaco esprime un giudizio di spiccata positività nei confronti del dott. Nunziante, giudizio condiviso anche dagli altri componenti della Giunta Municipale e dai dipendenti – Responsabili di Servizio -di del Comune di Campotosto)

Considerato che, al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato, lo scrivente segue le seguenti linee di indirizzo:

- per un punteggio sino a 30 non spetta alcuna indennità accessoria legata al risultato;
- per un punteggio da 30 a 50 spetta il 33% dell'indennità;
- per un punteggio da 50 a 80 spetta il 50 % dell'indennità;
- per Punteggio da 80 a 90 spetta il 75% dell'indennità;
- per un punteggio da 90 a 100 spetta il 100% del l'indennità;

Dato atto che l'attribuzione del punteggio sopra indicato determina l'attribuzione dell'indennità nel limite della percentuale pari al 100% della somma a carico del Comune di Campotosto;

Visto il contratto collettivo di categoria e, in particolare, l'art. 42 nella parte in cui regola l'attribuzione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale e limitata nella misura non eccedente il 10% del monte salari complessivo riconosciuto dal Comune (somma nella quale non è possibile comprendere il compenso ottenuto diritti di segreteria); *“Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*

Richiamata la pronuncia della Corte dei Conti Campania num. 167/2012 secondo cui l'attribuzione della indennità di risultato al Segretario Comunale può giungere a termine di un serio percorso valutativo, teso, cioè, ad esplicitare esito e motivazioni della valutazione posta in essere dall'autorità Sindacale;

EVIDENZIATO come la tabella sopra indicata, in piena armonia con le richieste del giudice contabile citato, esprime una valutazione complessiva dell'attività del segretario, riportando aritmeticamente il punteggio conseguito nonché le ragioni a sostegno di ciascuna delle componenti numeriche che esprimono il giudizio discrezionale sull'attività compiuta;

DETERMINATA l'indennità accessoria legata al risultato nella misura del 10% del monte salariale percepito nell'anno 2013 e posto a carico del Comune di Campotosto (rispondente al 75% della retribuzione complessivamente percepita dal Segretario Comunale);

Tutto ciò premesso e considerato, in qualità di Sindaco del Comune Capofila della convenzione di segreteria comunale

DECRETA

1. Di approvare la valutazione espressa in premessa con riferimento all'attività svolta dal Segretario comunale alle dipendenze del Comune di Campotosto secondo la tabella riportata in premessa e i supporti motivazionali in essa contenuti;
2. Di conferire al dott. Vittorio F.sco Ercole Nunziantè la indennità di risultato secondo la seguente percentuale: 75% del 10 % del monte salariale percepito nell'anno 2013, somma la conseguente somma lorda (pari ad €4.370,10) sul capitolo inerente le spese del personale, attualmente in corso di predisposizione;
3. Di dare atto che la copertura necessaria di €4.370,10 con i relativi oneri riflessi ed IRAP è impegnata sul bilancio di previsione 2013, cap.1021,1022 e 1022,1 gestione RR.PP.,
4. Di trasmettere il presente decreto al responsabile dell'Ufficio Finanziario per la corresponsione dell'importo da corrispondere quale indennità di risultato del Segretario Comunale;
5. Di notificare il presente provvedimento personalmente al dott. Vittorio Francesco Ercole Nunziantè affinché ne abbia doverosa conoscenza.

Il Sindaco
Antonio Di Carlantonio